

# Verantwoording Kandidatencommissie GroenLinks voor stadsdeelcommissie Zuidoost 2022

## Voorwoord

Vol overtuiging heeft de kandidatencommissie van GroenLinks Amsterdam Zuidoost voor de stadsdeelcommissieverkiezingen in 2022 (hierna: KC) aan de ALV een conceptkandidatenlijst opgeleverd. De lijst is vernieuwend en weerspiegelt de diversiteit van de bevolking van Amsterdam Zuidoost.

In deze verantwoording kun je meer lezen over de totstandkoming van de lijst, de werkwijze van de KC en de afwegingen en (soms lastige) keuzes die gemaakt zijn. Allereerst wordt de opdracht die het afdelingsbestuur aan de KC gegeven heeft besproken, vervolgens de voorbereidende werkzaamheden, de gevolgde werkwijze en de uitkomsten hiervan. Tenslotte wordt nog een aantal concluderende opmerkingen gemaakt. Ik wens je namens de kandidatencommissie veel leesplezier en zie je graag op de ALV!

Hartelijke groet namens Jazz Komproe, Juriën Marcelli en Patricia Seitzinger,

Judith Sargentini

Voorzitter kandidatencommissie GroenLinks Amsterdam Zuidoost,  
Amsterdam, 28 november 2021.

## Opdracht en samenstelling commissie

het bestuur van GroenLinks Zuidoost, bijgestaan door het federatiebestuur van Amsterdam benoemde de volgende leden in de kandidatencommissie: Jazz Komproe, Juriën Marcelli, Wanda Pelt en Judith Sargentini. De laatste twee zijn niet woonachtig in Zuidoost. Voor de kandidatencommissie aan haar taak kon beginnen, moest Wanda zich vanwege gezondheidsproblemen terugtrekken. Patricia Seitzinger, voormalig voorzitter van de federatie en ook niet woonachtig in Zuidoost, was bereid om op deze zeer korte termijn in te springen. Wij zijn haar daar zeer erkentelijk voor. Jazz werd benoemd tot secretaris en Judith tot voorzitter.

De kandidatencommissie kreeg de opdracht een voordracht voor één kandidatenlijst op te stellen bestaande uit drie tot zes mensen die voldoen aan de onderstaande profielschets:

### ***Profielschets***

*Van de stadsdeelcommissieleden verwachten we dat zij:*

- *het GroenLinks-verkiezingsprogramma onderschrijven;*
- *lid is van GroenLinks. Wanneer een kandidaat nog geen lid is, wordt hij/zij uiterlijk 1 november alsnog lid*
- *volksvertegenwoordigers zijn die samen met de achterban en maatschappelijke organisaties nieuwe initiatieven kunnen ontplooiën en opvattingen van GroenLinks kunnen vertalen in politieke standpunten en in beleidsvoorstellen;*
- *naast kennis van specifieke beleidsterreinen een brede belangstelling hebben voor thema's die in het stadsdeel en de gemeente spelen;*
- *standpunten mondeling en schriftelijk helder en toegankelijk kunnen presenteren voor verschillende doelgroepen;*
- *bereid en in staat zijn ongeveer 12 uur per week te besteden aan het werk voor de stadsdeelcommissie en voor GroenLinks;*
- *hun politieke opstelling als stadsdeelcommissielid in samenspraak met de fractie bepalen, waarbij alleen in incidentele gevallen na overleg met de fractie afwijkend kan worden gestemd;*
- *geworteld zijn en een netwerk hebben in de Amsterdamse samenleving, met name Zuidoost;*

- *weten mensen te verbinden en verschillen te overbruggen;*
- *stellen zich toegankelijk en benaderbaar op;*
- *teamspirit en bereidheid tot samenwerking hebben.*

***Bovenstaande kunnen we vertalen in de volgende competenties:***

- a) Opbouwen van een politieke agenda • maatschappelijk bewustzijn • politieke ambitie • analytisch en conceptueel denken • politieke sensitiviteit*
- b) Creëren van draagvlak • relatienetwerken en coalities bouwen • overtuigingskracht • samenwerking • leiderschap*
- c) Persoonlijke effectiviteit • authenticiteit • doorzettingsvermogen • flexibiliteit • partijbinding • communicatie en PR.*
- d) Goed kan omgaan met de media;*
- e) Brede kennis heeft van de beleidsterreinen in de gemeentepolitiek.*

***Fractie***

*Voor de fractie als geheel streven we naar:*

- *een goede weerspiegeling in de verscheidenheid van de bewoners van Zuidoost zoals vrouw/man, leeftijd, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, beroep, opleidingsniveau en inkomensniveau;*
- *een goede balans tussen doorstroming, ervaring en continuïteit;*
- *gezamenlijke dekking van alle relevante gemeentelijke beleidsterreinen in ervaring en interesses.*

***Lijsttrekker***

*De lijst wordt aangevoerd door een lijsttrekker met de volgende aanvullende competenties:*

- *de lijsttrekker is in staat de grote lijnen in de gaten te houden;*
- *de lijsttrekker heeft politiek-strategisch inzicht en kan onderhandelen;*
- *de lijsttrekker kan van de fractie een team maken;*
- *de lijsttrekker kan goed omgaan met de spanning tussen bestuurs- en fractieoverwegingen;*
- *de lijsttrekker kan de fractie goed vertegenwoordigen.*

***Overig***

*Voor alle kandidaten geldt dat zij:*

- *kan aantonen dat hij of zij ten tijde van de eventuele benoeming woonachtig zal zijn in het stadsdeel en heeft de intentie om voor de voorziene toekomst woonachtig te blijven in het stadsdeel;*
- *activiteiten uit hun heden en verleden waardoor zij in opspraak kunnen raken en die voor henzelf en GroenLinks schadelijk kunnen zijn, dienen te melden aan de kandidatencommissie (een Verklaring omtrent het Gedrag kan deel uitmaken van de procedure);*
- *indien de ALV dit via een terugroepingsprocedure vraagt, hun zetel zullen opgeven;*
- *bij een verkiesbare plek op de lijst een actieve inbreng hebben in de verkiezingscampagne, waarbij individuele en/of voorkeurscampagnes alleen kunnen worden gevoerd in overeenstemming met het bestuur;*
- *eenmaal gekozen als stadsdeelcommissielid, actief deelnemen aan de verantwoording van de fractie aan de leden en aan de jaarlijkse functioneringsgesprekken.*

De volledige opdracht is als bijlage te vinden.

***Vorbereiding***

Ter voorbereiding op het selectieproces heeft de KC in een drietal bijeenkomsten, een keer voor de zomer en twee keer in oktober in de nieuwe samenstelling, aandacht besteed aan de ontwikkeling van vaardigheden en het maken van werkafspraken. We hebben gebruik gemaakt van de door het landelijk

bureau aangeboden trainingen en formats, evenals de door de kandidatencommissie voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018, toen onder leiding van Patricia, ontwikkelde gespreksformats.

### **Werkwijze**

Door late openstelling van de procedure door het bestuur van de afdeling heeft de kandidatencommissie onder hoge tijdsdruk moeten werken. De kandidatuur werd geopend op 19 oktober. Sluiting was voorzien op 31 oktober, maar de KC heeft de openstelling een week verlengd tot 6 november. Ondertussen werd er door bestuursleden en andere actieve leden nog een extra telefonische wervingsronde gedaan.

Er kwamen in totaal negen reacties, waarvan we met zes mensen in gesprek gegaan zijn. Alle leden van de KC hebben hun brieven en cv's gelezen en op basis van het profiel zijn deze individuele beoordelingen in een gezamenlijke bijeenkomst naast elkaar gelegd.

### *Ronde 1*

In de eerste ronde zijn met alle zes uitgenodigde kandidaten gesprekken gevoerd. De gesprekken werden gevoerd door twee van de vier commissieleden. Voor een aantal kandidaten was de eerste ronde vooral oriënterend. Ze waren gevraagd om te solliciteren en dus hebben we in het gesprek verwachtingen verkend en intensief kennis gemaakt.

In ofwel de eerste of de tweede ronde hebben we de kandidaat gevraagd een pitch te geven en was er vrije ruimte voor een paar extra vragen en eventuele vragen van de kandidaat. Na afloop van de gesprekken maakte ieder commissielid direct aantekeningen zonder te overleggen met het andere lid. Daarna werden de uitkomsten kort besproken en werden eventuele aandachtspunten voor een tweede gesprek met elkaar gedeeld.

### *Ronde 2*

Alle zes kandidaten zijn daarna uitgenodigd voor een tweede gesprek met de twee andere commissieleden. Daarin zijn – voor zover op dat moment beschikbaar – de integriteitsformulieren van de kandidaten besproken.

### *Referenten*

Voor voorgedragen kandidaten zijn veelal een of twee referenten die de kandidaten zelf hadden aangeleverd gebeld. Daarin is gevraagd naar de relatie tussen de kandidaat en de referent en naar sterke punten en valkuilen. In voorkomende gevallen heeft de KC na overleg met de kandidaat aanvullend referenten gebeld.

### *Vastlegging resultaten*

Per kandidaat is een dossier opgebouwd met motivatiebrief, CV, referentenverslagen, twee gespreksverslagen, een door de kandidaten ingevuld integriteitsformulier en een bewilligingsverklaring. De KC heeft van alle integriteitsformulieren kennisgenomen. Op basis van dit dossier is vervolgens de lijst samengesteld.

### **Samenstellen van de lijst**

De KC is te spreken over de voorgestelde lijst. Er heeft een duidelijke vernieuwing van de lijst plaats gevonden, terwijl ondertussen de eigenheid van Zuidoost zeer goed geborgd is.

### *Teamsamenstelling*

Een belangrijk onderdeel van de opdracht was de samenstelling van een goed functionerend team dat elkaar aanvult waar nodig en goed kan samenwerken zowel onderling als met andere commissieleden en dagelijks bestuurders. Als KC is hier dan ook heel veel aandacht aan besteed. De uitkomst is een goed complementair team waarin de verschillende elementen van de opdracht terugkomen. De KC heeft er alle vertrouwen in dat met dit team GroenLinks Amsterdam Zuidoost bijzonder goed

vertegenwoordigd zal zijn in de stadsdeelcommissie.

Na het bepalen van de lijstvolgorde en de adviesteksten zijn alle kandidaten telefonisch geïnformeerd. Vervolgens hadden kandidaten de mogelijkheid onjuistheden aan te kaarten en na te denken over hun kandidatuur. Dit heeft ertoe geleid dat twee voorgedragen kandidaat zich alsnog terugtrokken.

### **Aanbevelingen**

De KC raadt het bestuur van de afdeling aan om een volgende keer aanzienlijk eerder te beginnen met de scouting van potentiële kandidaten en de procedure een stuk eerder open te zetten. De krappe tijd die nu beschikbaar was tot aan de ALV midden december liet weinig ruimte voor correctie en reflectie.

Daarnaast dringt de commissie erop aan om in de komende periode van vier jaar zeker twee keer een functioneringsgesprek te voeren met de verkozen leden. Die gespreksverslagen dienen dan naast de visie van het commissielid op zijn/haar functioneren, ook een oordeel van de door het bestuur benoemde functioneringscommissie te bevatten. Dat zal een volgende KC zeker helpen.

### **Concluderend**

De KC is trots op de voordracht die zij aan de ALV kan doen en meent te hebben voldaan aan nagenoeg alle elementen die in de opdracht genoemd zijn. Wij hebben er alle vertrouwen in dat GroenLinks in Zuidoost met het voorgedragen team prachtige groene én linkse resultaten kan gaan behalen en wensen alle kandidaten hier heel veel succes mee!